

大豊産業株式会社 一般事業主行動計画表

「仕事と家庭の両立」とりわけ仕事と育児・介護を両立できことを最優先課題として考え
諸制度の改定や職場風土・職場環境の改善を下記の通り計画的に取り組んでまいります。

■計画期間 2017年4月1日から2020年3月31日まで

■実施内容

1. 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立支援のための雇用環境の整備

目標1: 育児休業・子の看護休暇制度についてガイドブックの内容を社員に配布し周知を図る

対策	実施項目
2017年4月～	ガイドブックに基づき制度の勉強会を開催
2017年12月～	次年度に向けて、ガイドブック、勉強会の内容の見直しをする
2018年1月～	次年度に向けて、制度の勉強会の計画を立てる

2. 働き方見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2: 年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均5日以上とする

対策	実施項目
2017年6月～	有給休暇取得状況の現状把握
2018年1月～	次年度に向けて、有給休暇取得予定表を作成する
2018年4月～	社内掲示板で有給休暇取得促進を周知する